

- TEAMS

Referat

Nr.	Punkt	Kommentar og opsamling
	Bestyrelsesmøde Kl 9.00 – 12.00	Online møde via Microsoft Teams <ul style="list-style-type: none"> • Afbud Dennis Bornholm
1.	Kl 9.00- 9.15 Velkomst	Godt nytår og kort indflyvning V Formanden <ul style="list-style-type: none"> • <i>Spørgsmål til Introkurset.</i> • <i>Bliver det optaget? Det er der ikke taget stilling til. Mai vender tilbage.</i> • <i>Der er et stort deltagerantal, så der arbejdes med en udvidelse</i>
2. i	Kl. 9.15- 10.00 Socialstyrelsens SSP ud- dannelse	<p>Generel sparring om SSP tillægsuddannelsen.</p> <p>Formålet med punktet er at få kvalificeret tillægsmodulerne samt at få tilslutning fra bestyrelsen til at udbrede og understøtte kurserne/modulerne. V. Socialstyrelsen og bestyrelsen ift.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisatorrolle – at designe udviklingsprocesser (målsætning, planlægning, koordinering (udad, indad i organisationen) • Facilitatorrolle – at drive/lede aktiviteter (igangsætte, facilitere processer, inddrage og engagere) • Strategiske rolle – at udvikle handleplan, rådgivning (opad i organisationen). <p>Socialstyrelsen deltager i mødepunktet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dialog om tilvalgsmodulet, som skal starte nu her. <p><i>Intro v. Birgit Mortensen fra Socialstyrelsen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Grundmodulerne er gennemført i alle kredse med udgangen af januar. Der bliver opsamlingskurser løbende</i> • <i>Tanken med første tillægsmodul er at arbejde med SSP konsulenternes rolle. Opdraget er national opkvalificering.</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>I egen organisation</i> ○ <i>I samspil med andre</i> • <i>Målgruppen er de kommunale medarbejdere, der arbejder fuldtid med opgaven</i> • <i>Det udbydes i forsommeren 2021 og vinter 2021</i> • <i>Tilvalgsmodul 2 skal forberedes i efteråret</i> • <i>Birgit gennemgik et PP oplæg</i>

		<p>Bemærkninger dilemmaer og udfordringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Katrine: niveauet er afhængigt af flere forhold bl.a. hvor det er forankret i kommunen og hvem man refererer til</i> • <i>Rune: Nogle har meget høje kompetencer og andre færre, så tilvalgsmodulerne må meget gerne være meget specifikke og konkrete.</i> • <i>John: Medietræning og krisestyring kunne der være behov for. Ledelse uden ledelsesret</i> • <i>Lotte B: forståelse af de involverede faggruppers lovgrundlag og kerneopgaver</i> • <i>Katrine: samskabelsesprincipper og forståelse af flerfaglighed.</i> • <i>Claus: Vær opmærksomme på målgruppen. Hvem er deltagerne</i> • <i>Riad: SSP konsulenterne i København arbejder kun gennem andre fagpersoner. Gavnligt at have en fælles forståelse af, hvilke metoder, der er de bedst anvendelige. Tilvalgskurserne må gerne være på nørdsniveau, så mange forskellige fagligheder kan bruge dem</i> • <i>John: Tilvalgsmodulerne skal bruges til at gå ned i materien</i> • <i>May: lovgivningen hvad må vi tale om under og over 18 år både i forhold til barnet og forældrerollen. Enten meget bredt til en metode eller helt specifikt til særlige grupper ex. Gadeplansmedarbejdere</i> <p>Konklusion: Fokus på den rette målgruppe, dække over flere fagligheder og gerne specifikt</p> <p>Roller eller temaer bemærkninger?</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Lotte B: rollerne skal ligge under de temaer, der udbydes</i> • <i>Rune: helt specifikke emner / temaer</i> • <i>May: specifikt i forhold til lovgivning diplomniveau</i> • <i>Simon: Relevant at udbyde temaer, hvor alle niveauer kan deltage og bidrage. De boligsociale arbejde har haft meget fokus på den evidensbaserede viden og forskning, det kan vi inspireres af</i> • <i>Rune: Baren må gerne komme højere op gennem specifikt højt niveau</i> • <i>Katrine: Baren må gerne hæves. Kan der tages udgangspunkt i den fælles ramme og handleplaner</i> • <i>Claus: man må gerne ramme noget, der ikke foregår i forvejen. Gerne bruge folk der har ekspertviden og praksiserfaring</i>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Mads: der er praktiske udfordringer med indkaldelser o.lign. som kan give modstand, så kig lige på det</i> <p>Opsamlingsbemærkninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Hvem står for tilvalgsmodulerne? Det ligger vist ikke fast endnu</i> • <i>Det er vigtigt for tilmelding, at der er gode undervisere og de rette udbydere ellers vil der ikke komme tilmeldinger</i> • <i>Praksis med tilmelding m.m. skal strammes op</i> • <i>Barren skal hæves gerne på niveau med kriminologiuddannelsen.</i> • <i>Vi har også fagudvalgene der kan inddrages</i> • <i>Ekspergruppen kan vel følge de evalueringer, der er tilgået, der er også en indflydelse</i> • <i>Se opbygning af Introkursus – og niveauet for disse.</i> • <i>Kan vi få adgang til evalueringsmaterialet for SSP-grundforløb, vil vi kunne lære af det.</i> <p>Benny og Pernille tager inputs med til mødet med socialstyrelsen d. 19. januar.</p>
3.	Kl 10.00 – 10.15 Generalforsamling	<p>a) Forslag til vedtægtsændringer senest ved udgangen af januar. Information til kredsene om at tage dette punkt op nu.</p> <p>b) Kassererposten er på valg. Opstilling af kandidater skal ske senest d. 23. januar.</p> <p>c) Forslag til dagsordenen udsendes senest 23. februar.</p> <p>d) Er der mulighed for at holde generalforsamlingen fysisk og hvad er der af opmærksomhedspunkter? Generel drøftelse.</p> <p><i>Vedtægtsændringer</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>I forhold til det kommende sekretariat, vil der i det kommende år pågå et arbejde med at se på om det er nødvendigt med vedtægtsændringer. Det vender vi tilbage til i bestyrelsen</i> <p><i>Kassererposten på valg.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>KU vil opfordre Lotte H til genvalg, vi har stor ros til det faglige niveau. Lotte vil gerne genopstille.</i> <p><i>Dirigent på generalforsamlingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Dirigentrollen vil KU foreslå lægges til den ny sekretariatsmedarbejder.</i> • <i>Der samtykkes.</i> <p><i>Selve afviklingen. Skal vi arbejde på en digital afvikling?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Der findes en mulighed for tilkøb i TEAMS om anonym afstemning</i>

		<p>Konklusion: vi går efter en digital løsning.</p>
4.	Kl.10.15 – 10.30 Fagudvalgene status	<p>Der er 2 spor ift. fagudvalgene der ønskes opsamling på:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Arbejdsgruppe om der skal laves fagudvalg webinar. Tilbage melding. 2) Fagudvalgene skal forholde sig til hovedområderne i det skema der blev udsendt efter seneste døgnmøde. <p>Rammen <i>Vi arbejder på en digital løsning, med en link version. Så kan vi også være rigtig mange på og kunne optage det og lægge det på hjemmesiden Korte oplæg</i></p> <p>Tilbage melding fagudvalg</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fagudvalget fra Ungdomsuddannelser har først møde i fredag d. 22.01 • Digital fagudvalg: Brian Hjermind har budt ind med oplæg om digitale forældremøder • Fagudvalget 18 plus vil gerne deltage og arbejde med de her formater • Vi skal have en fast struktur på det, gerne koblet med en betaling <p><i>Alle bestyrelsesansvarlige for fagudvalgene skal få formidlet prioriteringsskemaet for 2021 temaerne ud, samt tilsagn om deltagelse i Webseminar med formidling af fagspecifikke emner, der kan bredes ud</i></p>
5. B	Kl. 10.30 – 11.00 Sekretariat og ny ansat i samrådet.	<p>Der gives en orientering om den nye sekretariatsmedarbejder, opstart og velkomst mv. V Benny. Aftale dato for webmøde med den nye medarbejder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mie Rohde Laursen er ansat. • Der lægges en orientering på SSP Samrådets hjemmeside, Facebook siden og orientering til samarbejdsparter onsdag eftermiddag • Godt ansøgerfelt. Tre med i 2. runde. Stor enighed i ansættelsesudvalget • Vi arbejder på en IT løsning, som alle kan tilgå, så vi kan adskille det fra de kommunale servere. Der vil være flere målgrupper. Formandskab, KU, bestyrelsen m.m.

		<ul style="list-style-type: none"> • Vi arbejder på en løsning, der kan tale sammen med hjemmesiden med lagringsplads. Det er Jan, der har et samarbejde med et firma i Stenløse. De har givet en øk pris og arbejder fint med opgaven • Der er velkommen til Mie 1. februar • Vi arbejder på et intromøde til bestyrelsen den første uge i februar forslag 5 februar kl. 13
6.	Kl. 11.00 – 11.10 Invitation til deltagelse i referencegruppe "Fælles om ungelivet"	<p>SSP-Samrådet skal finde en repr. til referencegruppen. Vil være relevant med en der i dag repræsenterer i forhold til Sundhedsstyrelsen og alkoholområdet.</p> <p>Bilag: Invitation til deltagelse, Kommissorium for referencegruppe, Deltagere i referencegruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rune vælges som repræsentant, da opgaven passer godt hans med øvrige opgaver i SSP-Samrådet. Pernille er suppleant, og sparrer med Rune forud for møderne.
7.	Kl 11.10 - ? Orienteringspunkter:	<p>Status på introkursus v. Lotte H.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pt. 25 tilmeldte kommuner – 18 kommuner og 7 enkelttilmeldinger. I flere af kommunerne ved vi at der deltager omkring 20 deltagere, så samlet forventes mange (300-350 deltagere) <p>Årsmøde over 2 dage d. 21.-22. september</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årsmødet er forberedt. Der mangler endelige bekræftelser fra *oplægsholderne. Der er aftaler med Hotel Nyborg Strand. <p>Politiets og anklagemyndighedens økonomiforlig/SSP lov</p> <ul style="list-style-type: none"> • I bestyrelsen skal vi arbejde videre med SSP-Samrådets ønsker omkring en evt. SSP-lov, da der forventes påbegyndt politisk arbejde omkring dette inden for det kommende år. <p>Andet til orientering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medlemsportræt af SSP-Samrådet på DKR's portaler • • JP artikel om unges alkohol kultur og efterskoler • SSP-Samrådet er med i en Ny hjemmeside om SNUS: www.Myteromsnus.dk • Høringssvar afgivet omkring tobakslovgivning, og om undervisningsmiljølov • Tjek kontaktoplysninger <p>-</p>
8.	Punkter til kommende møde - April	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluering SSP-grundforløb m/ socialstyrelsen • anbefalinger omkring SSP-lov

9.	EVT.	<ul style="list-style-type: none"> Hjemmesiden skal gennemgås for at undgå at gamle filer er tilgængelige. Det kan ses at der ikke er trafik på disse. Der skal ses på hvordan siden fremadrettet skal opbygges
		<p>2021: 13. januar: Bestyrelsesmøde (Microsoft Teams) 28. – 29. april: Bestyrelsesmøde (Fredericia) 3. juni: Bestyrelsesmøde (Fredericia) 2. september: Bestyrelsesmøde (Fredericia) 21-22. september: Årsmøde (Nyborg Strand) 11. november: Bestyrelsesmøde (Fredericia)</p> <p>2022: 13. januar: Bestyrelsesmøde (Microsoft Teams) 22. – 24. marts: Årsmøde (Nyborg Strand) 20.-21. april – døgnmøde (Fredericia) 2. juni – bestyrelsesmøde (Fredericia) 8. september, bestyrelsesmøde (Fredericia) 10. november, bestyrelsesmøde (Fredericia)</p> <p>2023: Januar, bestyrelsesmøde</p>
	Kursuskalender Se Årshjulet på hjemmesiden	
	Opsamling lavet af	